

نيابة مراكش
مصلحة تدبير الموارد البشرية

مراكش

05 مارس 2015

النائب الإقليمي
إلى

ورد ساريس
2015 - 03 - 09

السيدات والسادة مديرات ومديري المؤسسات التعليمية العمومية
بالجماعة الحضرية مراكش

15 10 72

الموضوع: في شأن ترشيد الموارد البشرية بالجماعة الحضرية مراكش.

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله

وبعد، فمن أجل إيجاد الحلول المناسبة لتحقيق التوازن في توزيع الموارد البشرية بمختلف المقاطعات التابعة للجماعة الحضرية مراكش، بشكل يضمن تدرسا قارا ومستمرا لجميع التلاميذ، طيلة الموسم الدراسي، وفي أفق التقليل من العدد الكبير للتكليفات التي تعرفها النيابة في كل موسم دراسي، وما يترتب عن ذلك من مشاكل إدارية، وتربوية، واجتماعية، و في إطار الترشيح الأمثل للموارد البشرية، يشرفني إخباركم أنه قد تقرر، بصفة استثنائية، تنظيم عملية للتباري على المناصب المغطاة بالتكليفات برسم سنة 2015، تحت إشراف الأكاديمية وذلك وفق الشروط والإجراءات التالية:

1. شروط المشاركة:

يسمح بالمشاركة في هذه العملية :

- جميع الأساتذات و الأساتذة العاملين بمختلف المؤسسات التعليمية المتواجدة داخل النفوذ الترابي للجماعة الحضرية مراكش.
- للأساتذة الناجحين في المباريات المهنية للترقية بناء على الشهادات الجامعية، شريطة المشاركة في سلك التعليم الثانوي التأهيلي.
- كما يسمح بالمشاركة في هذه العملية لأساتذة التعليم الثانوي الإعدادي لمادتي التربية البدنية واللغة الأجنبية الثانية في اختيار مناصب بسلك التعليم الثانوي التأهيلي.

2. المناصب المتبارى عليها :

- يمكن للمشاركة (ة) طلب عشرة (10) مناصب على الأكثر من بين جميع المؤسسات التابعة للجماعة الحضرية، ولكل غاية مفيدة تجدون رفقته لائحة المناصب المغطاة بالتكليفات.





3 المقاييس المعتمدة لإسناد المنصب :

يتم التباري في إطار يضمن الشفافية و تكافؤ الفرص بين جميع المشاركات والمشاركين باعتماد المقاييس الآتية :

■ **الاستقرار بالمؤسسة :** نقطتان عن كل سنة (يؤخذ بعين الاعتبار آخر تعيين رسمي بالمؤسسة حصل عليه (ها) المعني (ة) بالأمر . وبالنسبة للأساتذة الذين نقلوا من أجل المصلحة يحتفظ لهم بنقطة استقرارهم، ويثبت التاريخ السابق في طلب المشاركة، مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من رسالة الانتقال من أجل المصلحة.

■ **الاستقرار بالنيابة :** نقطتان عن كل سنة استقرار تحتسب منذ الالتحاق بالنيابة ، وبالنسبة للنيابات التي تم ضمها (سيبع - المدينة) يحتفظ بنقط الاستقرار منذ تعيين الأستاذ بالنيابة الأصلية .

■ **الاستقرار بالأكاديمية :** نقطتان عن كل سنة استقرار بالأكاديمية تحتسب ابتداء من سنة 2002.

من أجل الحفاظ على حقوق التلاميذ في التمدريس القار والمستمر، تبقى استفادة المعنيين (ات) بالأمر رهينة بعدم تركه (ها) خصاصا بمؤسسته (ها) الأصلية ومقاطعته (ها) الأصلية.

4 الإجراءات العملية :

أ) على مستوى المشارك (ة) :

■ يقوم المشارك (ة) الراغب (ة) في الانتقال بملء طلب المشاركة، وتعبئة الاختيارات المطلوبة، و توقيعه، وتسليمه في نسختين للسيد (ة) مدير (ة) المؤسسة في **أجل أقصاه يوم الخميس 12 مارس 2015.**

ب) على مستوى المؤسسة :

■ يقوم رئيس (ة) المؤسسة، بعد التأكد من صحة جميع المعلومات الواردة في طلب المشاركة، بالمصادقة عليه، وتسليمه في نسختين إلى النيابة في **أجل أقصاه يوم الجمعة 13 مارس 2015.**

ج) على مستوى النيابة :

■ تقوم النيابة بمعالجة طلبات المشاركة وفق المقاييس السالفة الذكر، وتعلن عن نتائجها للعموم.
■ وتجدر الإشارة إلى أن المجال سيفتح لتقديم الطعون للبت فيها خلال سبعة أيام من تاريخ الإعلان عن النتائج، بواسطة طلب في الموضوع يوجه عبر السلم الإداري للنيابة، مع التأكيد على عدم قبول أي طلب يرد على النيابة خارج الآجال المحددة.



نيابة مراكش
مصلحة تدبير الموارد البشرية

- يتم إشعار المنتقلين برسائل فردية توجه إليهم بمؤسساتهم الأصلية، مع ضرورة الالتزام بمقرات عملهم الحالية إلى نهاية الموسم الدراسي الحالي.
- إن عملية الانتقال بالتبادل ستم بصفة آلية علما أنها تخضع للمقاييس المشار إليها أعلاه فقط بالنسبة لمن تتوفر لهم إمكانية الانتقال عن طريق تبادل المناصب.
- ملحوظة هامة : يتعين على جميع الأساتذة الفائزين المشاركة لزوما في هذه العملية علما أن النيابة ستضطر إلى تكليف كل من بقي في وضعية فائض لسد الخصاص بأي مؤسسة تعليمية بالنيابة من أجل ضمان حقوق المتدربين .

ويجب التذكير بأن كل طلب للمشاركة في هذه العملية يعتبر التزاما من لدن صاحبه(ها) ويفقده(ها) جميع حقوقه(ها) في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه(ها) ولا يمكن إلغاؤه بأي صفة من الصفات و مهما كانت الأسباب.

ونظرا لما تكتسيه حركة الأساتذة من أهمية بالغة في حياتهم الاجتماعية، ونظرا لارتباطها باستقرار الدخول المدرسي المقبل، المرجو من السيدات والسادة مديرات و مديري المؤسسات التعليمية الالتزام بالجدولة الزمنية لهذه العملية وإيلائها العناية اللازمة. والسلام.

المكلف بتسيير النيابة
الإستشارة الإدارية
مراكش





نيابة مراكش
مصلحة تدبير الموارد البشرية

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين
جهة مراكش تانسيفت الحوز



بطاقة المشاركة

معلومات عن المشارك(ة) :

الاسم والنسب :
المؤسسة :
رمز المؤسسة :
تاريخ التوظيف :
رقم التاجر :
تاريخ التعيين بالمؤسسة :
تاريخ التعيين بالأكاديمية :
تاريخ التعيين بالنيابة :

المادة (*) :

المناصب المطلوبة :	رقم الترتيب	المؤسسات المطلوبة	رمزها
	1		
	2		
	3		
	4		
	5		
	6		
	7		
	8		
	9		
	10		

سليم التقيط :

1	الاستقرار بالمؤسسة - نقطتان عن كل سنة -
2	الاستقرار بالنيابة - نقطتان عن كل سنة -
3	الاستقرار بالأكاديمية - نقطتان عن كل سنة - ابتداء من سنة 2002
	مجموع النقاط

امضاء المشارك(ة)	امضاء وخاتم مدير (ة) المؤسسة

(*) خاص بسلكي التعليم الثانوي الإعدادي و التعليم الثانوي التأهيلي

